#### **Внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации , закрепляющие особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракт**у **.**

Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ внесены существенные изменения и дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Глава 55 «Особенности регулирования труда других категорий работников» дополнена ст.351.7 , закрепляющей особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Так, в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с п.7 ст.38 Федерального закона от 28.03.1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, **действие трудового договора**, заключенного между работником и работодателем , **приостанавливается** на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач.

**Работодателем на основании заявления работника**, к которому прилагается копия повестки о призыве на военную службу или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождения военной службы , либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач , **издается приказ о приостановлении трудового договора**

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора **обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы**, до приостановления действия трудового договора.

В период приостановления трудового договора **за работником сохраняется место работы (должность),** все социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода.

Период приостановления действия трудового договора **засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (**за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора **возобновляется в день выхода работника на работу.** Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня.

Работник **в течение шести месяцев** после возобновления действия трудового договора **имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время** независимо от стажа работы у работодателя.

В случае, **если работник не вышел на работу по истечении трех месяцев** после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или по контракту, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, **расторжение трудового договора с работником осуществляется по инициативе работодателя** по основанию, предусмотренному п.13.1 ч.1 ст.81 ТК РФ.

Действие данных положений Трудового кодекса РФ **распространяются на правоотношения, возникшие с 21 сентября 2022 года**

Заместитель прокурора г.Кизела

советник юстиции О.Ю.Воробьева